

Algemene voorwaarden – Manifest Arbeidsrecht

1. Definities

- 1.1. **Manifest Arbeidsrecht**, de eenmanszaak opgericht naar Nederlands recht, gevestigd te Vaassen en ingeschreven in het Handelsregister onder nummer 87399113;
- 1.2. **Opdrachtgever**: iedere (rechts)persoon met wie Manifest Arbeidsrecht een Overeenkomst van Opdracht aangaat;
- 1.3. **Opdracht**: de opdracht van Opdrachtgever tot het verlenen van juridische diensten; en
- 1.4. **Overeenkomst van Opdracht**: de overeenkomst die tot stand komt na aanvaarding door Manifest Arbeidsrecht van de hiervoor bedoelde Opdracht.

2. Toepasselijkheid

- 2.1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op iedere Opdracht die wordt verleend aan Manifest Arbeidsrecht, daaronder begrepen iedere vervolgoopdracht of aanvullende Opdracht.
- 2.2. De toepasselijkheid van enige andere algemene voorwaarden wordt hiermee uitgesloten.

3. Honorarium

- 3.1. Tenzij anders overeengekomen is Opdrachtgever Manifest Arbeidsrecht honorarium verschuldigd dat wordt berekend op basis van het aantal bestede uren vermenigvuldigd met het toepasselijke uurtarief.
- 3.2. Naast het honorarium is Opdrachtgever verschuldigd de verschotten die Manifest Arbeidsrecht ten behoeve van de Opdrachtgever betaalt. Verschotten zijn de daadwerkelijk gemaakte kosten die Manifest Arbeidsrecht ten behoeve van Opdrachtgever maakt zoals griffierecht, uittreksels, deurwaarderskosten, etc.
- 3.3. Tenzij anders overeengekomen, zal door Manifest Arbeidsrecht maandelijks worden gedeclareerd.
- 3.4. De door Manifest Arbeidsrecht te verzenden declaraties dienen binnen 14 dagen te worden betaald, bij gebreke waarvan Opdrachtgever in verzuim is.
- 3.5. Indien een declaratie niet tijdig door Opdrachtgever wordt voldaan, is Manifest Arbeidsrecht gerechtigd haar werkzaamheden op te schorten. Manifest Arbeidsrecht is niet aansprakelijk voor enige schade die hieruit (direct of indirect) voortvloeit.
- 3.6. Alle buitengerechtelijke kosten die Manifest Arbeidsrecht moet maken in verband met de incasso van een vordering op Opdrachtgever zijn voor rekening van Opdrachtgever.
- 3.7. Manifest Arbeidsrecht behoudt zich het recht voor om – ook tijdens de uitvoering van een opdracht, indien de financiële positie of het betalingsgedrag van Opdrachtgever daartoe naar het oordeel van Manifest Arbeidsrecht aanleiding geeft – van Opdrachtgever gehele of gedeeltelijke vooruitbetaling en/of het stellen van zekerheid te verlangen, bij gebreke waarvan Manifest Arbeidsrecht gerechtigd is de nakoming van haar verplichtingen op te schorten.
- 3.8. Indien er ten aanzien van het honorarium een vaste prijsafspraken is gemaakt, blijft de Opdrachtgever het overeengekomen honorarium te allen tijde verschuldigd, derhalve ook in het geval de opdracht om welke reden dan ook vroegtijdig wordt beëindigd. Irrelevant is daarbij wie het initiatief tot beëindiging van de opdracht neemt.
- 3.9. Manifest Arbeidsrecht heeft geen Stichting Derdengelden en ontvangt geen derdengelden.

4. Informatieplicht Opdrachtgever

- 4.1. Manifest Arbeidsrecht kan haar inspanningsverbintenis uitsluitend nakomen, indien zij alle relevante en juiste informatie tijdig ontvangt. Opdrachtgever staat in voor de juistheid en volledigheid van deze informatie. Bij onjuiste en/of niet-tijdige aanlevering van voormelde informatie is Manifest Arbeidsrecht gerechtigd haar werkzaamheden op te schorten zonder op enige wijze aansprakelijk te zijn voor eventuele schade en kosten. Eventuele meerwerkzaamheden die voortvloeien uit het vorenstaande komen voor rekening van Opdrachtgever.

Algemene voorwaarden – Manifest Arbeidsrecht

5. Verplichtingen Manifest Arbeidsrecht

- 5.1. Manifest Arbeidsrecht zal bij de uitvoering van de opdracht de nodige zorgvuldigheid in acht nemen en naar beste vermogen de belangen van Opdrachtgever behartigen.
- 5.2. Manifest Arbeidsrecht is gehouden de opdracht zoveel mogelijk zelf uit te voeren, waarbij zij gerechtigd is zich in voorkomende gevallen te laten vervangen door een andere juridisch adviseur in overleg met Opdrachtgever. Om de continuïteit te waarborgen bij met name ongeplande afwezigheid, heeft Manifest Arbeidsrecht een (externe) vervangingsregeling met DHE Advocatuur (www.dheadvocatuur.nl).
- 5.3. Opdrachtnemer is verplicht tot geheimhouding van alle informatie en gegevens van Opdrachtgever jegens derden. Deze verplichting geldt niet voor zover op Manifest Arbeidsrecht een wettelijke of beroepsplicht rust tot openbaarmaking of indien Opdrachtgever Manifest Arbeidsrecht van de geheimhoudingsplicht heeft ontheven.

6. Aansprakelijkheid

- 6.1. Manifest Arbeidsrecht heeft een beroepsaansprakelijkheidsverzekering.
- 6.2. Iedere aansprakelijkheid is beperkt tot het bedrag dat in het kader van deze verzekering in het desbetreffende geval wordt uitbetaald, vermeerderd met het eigen risico dat op grond van deze verzekering ten laste van Manifest Arbeidsrecht komt.
- 6.3. Op verzoek kan inzage worden verkregen in de polisvoorwaarden. Indien en voor zover om welke reden dan ook geen uitkering krachtens deze verzekering mocht plaatsvinden, is iedere aansprakelijkheid beperkt tot het aan Manifest Arbeidsrecht in de desbetreffende zaak in het desbetreffende kalenderjaar door de betaalde bedrag aan honorarium tot een maximumbedrag van € 5.000,--, maar alleen indien het om een door Manifest Arbeidsrecht uitdrukkelijk erkende en/of bij onherroepelijke rechterlijke uitspraak gegrond verklaarde aanspraak gaat, waarbij heeft te gelden dat Opdrachtgever dit vergoedingsrecht niet heeft, indien de reden/oorzaak van niet-uitkering door de verzekeraar bij Opdrachtgever gelegen is.
- 6.4. Onverminderd het bepaalde in artikel 6:89 BW, vervalt het recht op schadevergoeding in ieder geval 12 maanden na de gebeurtenis waaruit de schade direct of indirect voortvloeit en waarvoor Manifest Arbeidsrecht aansprakelijk is. Het in dit artikel gestelde geldt ook als Opdrachtgever schadevergoeding vordert op grond van een van een ander overgenomen of verkregen recht.
- 6.5. Indien zowel Opdrachtgever als een derde of derden schadevergoeding vorderen van Manifest Arbeidsrecht in verband met een door of vanwege Manifest Arbeidsrecht aan Opdrachtgever verleende dienst, komt de door Opdrachtgever zelf geleden schade niet voor vergoeding in aanmerking, voor zover het aan Opdrachtgever te betalen schadebedrag reeds zelf, of na vermeerdering met het aan de derde of derden toekomende schadebedrag, uitgaat boven de in het vorige artikel bedoelde limieten.
- 6.6. Niet alleen Manifest Arbeidsrecht maar alle personen die bij de uitvoering van de Opdracht van een Opdrachtgever zijn ingeschakeld kunnen op deze algemene voorwaarden een beroep doen.
- 6.7. Manifest Arbeidsrecht zal bij het inschakelen van niet tot haar kantoor behorende derden de nodige zorgvuldigheid in acht nemen en zal bij de selectie van deze derden zoveel mogelijk overleggen met Opdrachtgever. Iedere aansprakelijkheid van Manifest Arbeidsrecht voor tekortkomingen van deze derden is uitgesloten.
Manifest Arbeidsrecht is niet aansprakelijk voor indirecte schade, waaronder nadrukkelijk maar niet uitsluitend wordt begrepen: gevolgschade, immateriële schade, vermogensschade en letselschade. Daarnaast wordt elke aansprakelijkheid voor schade die is ontstaan als gevolg

Algemene voorwaarden – Manifest Arbeidsrecht

van onvoldoende of onjuiste informatie aan haar verstrekt door of wegens Opdrachtgever uitgesloten.

- 6.8. Opdrachtgever vrijwaart Manifest Arbeidsrecht en alle personen die ten behoeve van Manifest Arbeidsrecht werkzaam zijn of waren tegen alle aanspraken van derden die voortvloeien uit of verband houden met de gegeven Opdracht, vervolgopdracht, gewijzigde Opdracht en/of aanvullende Opdracht en/of de werkzaamheden die zijn verricht voor Opdrachtgever.
- 6.9. Uitsluitend Manifest Arbeidsrecht is aansprakelijk voor enige toerekenbare tekortkoming in de uitvoering van de Overeenkomst van Opdracht.

7. Intellectueel eigendom en auteursrecht

- 7.1. De intellectuele eigendomsrechten op de door Manifest Arbeidsrecht aan Opdrachtgever ter beschikking gestelde documenten en informatie berusten bij Manifest Arbeidsrecht. Het is Opdrachtgever uitdrukkelijk niet toegestaan om zonder voorafgaande toestemming van Manifest Arbeidsrecht het materiaal en verstrekte documentatie, waaronder begrepen rapporten, (model)contracten, werkwijzen, adviezen en andere geestesproducten te verveelvoudigen, te verkopen, aan derden beschikbaar te stellen of voor andere doeleinden te gebruiken dan vooraf kenbaar gemaakt.
- 7.2. Op alle juridische documenten opgesteld door Manifest Arbeidsrecht berust auteursrecht.

8. Archivering

- 8.1. Na het einde van de Overeenkomst van Opdracht worden de in het dossier aanwezige originele stukken welke door Opdrachtgever in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst van Opdracht aan Manifest Arbeidsrecht zijn verstrekt, op verzoek van Opdrachtgever aan Opdrachtgever geretourneerd.
- 8.2. Het dossier zal voor de duur van vijf (5) jaren na het einde van de Overeenkomst van Opdracht in het (digitale) archief worden bewaard. Na afloop van de archiefperiode zullen de archiefstukken worden vernietigd, tenzij Manifest Arbeidsrecht een geldige reden heeft om niet tot vernietiging over te gaan, bijvoorbeeld voor de behartiging van haar belangen in rechte. Opdrachtgever ontvangt geen notificatie van de vernietiging

9. Toepasselijk recht en geschillen

- 9.1. De rechtsverhouding tussen Opdrachtgever en Manifest Arbeidsrecht wordt beheerst door Nederlands recht.
- 9.2. De (meest recente versies) van de kantoorklachtenregeling en privacy statement die Manifest Arbeidsrecht hanteert, kunnen worden geraadpleegd via de website (www.ManifestArbeidsrecht.nl).
- 9.3. Geschillen zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter van de rechtbank Gelderland, tenzij de wet anders bepaalt.
- 9.4. Manifest Arbeidsrecht is te allen tijde gerechtigd deze algemene voorwaarden te wijzigen.